

REPUBLIQUE DU CAMEROUN

\*\*\*\*\*

*PAIX-TRAVAIL-PATRIE*

\*\*\*\*\*

MINISTRE DE L'ENVIRONNEMENT,  
DE LA PROTECTION DE LA NATURE  
ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE

\*\*\*\*\*

CABINET DU MINISTRE

\*\*\*\*\*

CONSEILLER TECHNIQUE N°1

\*\*\*\*\*

POINT FOCAL NATIONAL CDB

\*\*\*\*\*



**MINEPDED**

REPUBLIC OF CAMEROON

\*\*\*\*\*

*PEACE-WORK-FATHERLAND*

\*\*\*\*\*

MINISTRY OF ENVIRONMENT,  
PROTECTION OF NATURE AND  
SUSTAINABLE ENVIRONMENT

\*\*\*\*\*

MINISTER'S CABINET

\*\*\*\*\*

TECHNICAL ADVISOR N°1

\*\*\*\*\*

NATIONAL FOCAL POINT- CBD

\*\*\*\*\*

## GLOBAL BIODIVERSITY FRAMEWORK EARLY ACTION SUPPORT

### TERMES DE REFERENCE

## RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR CONDUIRE UNE ETUDE SUR L'INTÉGRATION DU PROTOCOLE DE NAGOYA SUR L'ACCES ET LE PARTAGE DES AVANTAGES DANS LA STRATÉGIE ET LE PLAN D'ACTION NATIONAL SUR LA BIODIVERSITÉ (SPANB III)

### I. CONTEXTE

Dans le cadre de la mise en œuvre du Protocole de Nagoya au Cameroun, une stratégie nationale APA a été élaborée en 2012 par le gouvernement avec la participation des principales parties prenantes, en tant que traduction au niveau national de la stratégie régionale APA de la Commission des forêts d'Afrique centrale (COMIFAC).

L'objectif général de cette stratégie était d'orienter l'élaboration d'un cadre national d'APA conformément aux dispositions de la Convention sur la Diversité Biologique (CDB) et du Protocole de Nagoya sur l'APA. Plus précisément, elle visait à:

- permettre au Cameroun de définir des procédures administratives pour l'accès aux ressources génétiques et le partage juste et équitable des avantages découlant de leur utilisation;
- définir des mécanismes d'identification et d'implication des différentes parties prenantes;
- identifier les actions à entreprendre pour développer un cadre juridique, institutionnel et réglementaire;
- identifier les actions/activités à mener pour renforcer les capacités des parties prenantes en matière d'APA;
- fournir des lignes directrices pour l'intégration de la valorisation des ressources génétiques et des connaissances traditionnelles associées dans les politiques nationales de développement;
- définir les modalités de mise en œuvre de la stratégie.

La stratégie nationale d'APA a été élaborée en 2012 et un plan d'action pour sa mise en œuvre pour la période 2016-2019 a été adopté en 2016. La stratégie APA et son plan

d'action sont actuellement dépassés et nécessitent une mise à jour. L'évaluation de sa mise en œuvre permettra aux décideurs et aux parties intéressées d'évaluer les réalisations et les contraintes qui l'ont limitée, et de prendre les mesures correctives nécessaires.

Par ailleurs, en décembre 2022, les parties à la Convention sur la diversité biologique ont adopté le cadre mondial pour la biodiversité de Kunming-Montréal et les décisions qui en découlent. Ce cadre comprend quatre objectifs pour atteindre la vision de 2050, à savoir « *vivre en harmonie avec la nature* ». L'objectif C et la cible 13 couvrent l'accès et le partage des avantages découlant de l'utilisation des ressources génétiques, des connaissances traditionnelles associées et des informations sur les séquences numériques.

Dans le cadre des efforts visant à soutenir le cadre APA au Cameroun, le projet intitulé « *Appui à la mise en œuvre du Protocole de Nagoya, recherche et développement, sur la chaîne de valeur de la biodiversité pour les petits exploitants dans les régions du Sud-Ouest et de l'Extrême-Nord du Cameroun* », a été approuvé par le Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM). Le projet vise à soutenir l'opérationnalisation du cadre national d'APA, en permettant l'accès aux ressources génétiques et aux connaissances traditionnelles associées qui tirent des avantages économiques nationaux et locaux tangibles de leur utilisation commerciale d'une manière juste, équitable et durable.

Le projet prévoyait notamment d'évaluer le niveau de mise en œuvre de la stratégie APA de 2012, d'élaborer une stratégie et un plan d'action APA actualisés et un cadre de financement, ainsi qu'une stratégie nationale pour la conservation et l'utilisation durable de la biodiversité et des ressources génétiques, y compris les connaissances traditionnelles associées, et de les intégrer dans la troisième itération des stratégies et plans d'action nationaux pour la biodiversité (NBSAP). Ces stratégies doivent être élaborées en parfaite adéquation avec le cadre mondial pour la biodiversité 2022 Kunming-Montréal.

Tel est le contexte qui justifie la formulation des présents termes de référence. Le projet recherche un consultant pour mener à bien cette mission.

## **II. OBJECTIFS**

A travers cette mission, le projet cherche à développer un cadre pour guider l'intégration du Protocole de Nagoya sur l'APA dans le SPANB III du pays, à évaluer le niveau de mise en œuvre de la stratégie et du plan d'action APA de 2012 du Cameroun, et à développer une stratégie mise à jour.

Plus précisément, la mission consistera à:

- proposer un mécanisme pour l'intégration du protocole de Nagoya sur l'APA dans la SPANB III du pays;

- identifier l'activité prévue dans la stratégie APA 2012 et son plan d'action;
- évaluer la mise en œuvre en mettant en évidence les résultats et l'impact des réalisations, les lacunes, les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces, ainsi que les enseignements tirés;
- proposer des recommandations/solutions pour résoudre les problèmes identifiés;
- proposer un document stratégique pour le développement de l'APA au cours des cinq prochaines années, y compris un mécanisme de suivi/évaluation, de financement et d'intégration de la dimension de genre;
- valider la nouvelle stratégie et son plan d'action APA, en organisant des ateliers de consultation et de restitution avec les acteurs concernés;
- faciliter un atelier de renforcement des capacités pour les parties prenantes du mécanisme national de coordination de la biodiversité.

### **III. RÉSULTATS ATTENDUS**

Les résultats suivants sont attendus de cette étude:

- une stratégie d'intégration du protocole de Nagoya sur l'APA dans le SPANB III est proposée ;
- la mise en œuvre des actions et des activités prévues dans la stratégie APA 2012 et son plan d'action est évaluée;
- les contraintes/difficultés rencontrées lors de la mise en œuvre sont identifiées et analysées et des recommandations/solutions pertinentes sont proposées;
- une stratégie nationale en matière d'APA est proposée pour les cinq prochaines années;
- le mécanisme de mise en œuvre, de financement, de suivi/évaluation et d'intégration de la dimension du genre est proposé;
- la stratégie et les plans d'action nationaux en matière d'APA sont validés lors d'un atelier réunissant les parties prenantes ;
- renforcement des capacités des acteurs du mécanisme national de coordination de la biodiversité en ce qui concerne la nouvelle stratégie et le nouveau plan d'action APA.

### **IV. MÉTHODOLOGIE**

Le consultant travaillera sous la supervision de l'équipe du projet (directeur national du projet, expert technique principal du projet APA, spécialiste du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage/de la gestion du genre) et en étroite collaboration avec le groupe de travail APA du MINEPDED et le point focal de la CDB. L'approche de la mise en œuvre de cette étude sera la suivante:

- une première réunion de cadrage avec le consultant, l'UGP et la Taskforce APA du MINEPDED;
- l'élaboration et la soumission de la méthodologie par le consultant pour validation;

- analyse des rapports et des résultats de la mise en œuvre de la stratégie APA 2012 et de son plan d'action;
- entretien avec les principales parties prenantes, notamment les ministères compétents, les ONG, le secteur privé, les communautés locales, les chefs traditionnels, les institutions universitaires et de recherche;
- une mission sur le terrain pour collecter des données. Cette mission devra respecter les principes suivants;
  - ✓ une approche participative et inclusive, impliquant les principales parties prenantes de l'APA au Cameroun, y compris les services décentralisés de l'administration concernée, les populations autochtones et les communautés locales (IPLC), les maires, les institutions de recherche académique, le secteur privé, les organisations de la société civile, etc.;
  - ✓ une approche genre impliquant au moins 40 % de femmes dans la collecte de données;
  - ✓ Une approche basée sur les droits de l'homme respectant les principes des droits de l'homme (universalité, invisibilité, égalité, non-discrimination, participation, responsabilité);
  - ✓ Une approche fondée sur des données probantes utilisant des sources d'information fiables et pertinentes et appliquant des méthodes d'analyse rigoureuses et adaptées;
- une réunion pour présenter le projet de rapport 0 à la task force APA;
- un atelier de restitution et de validation des livrables et de renforcement des capacités du mécanisme national de coordination de la biodiversité.

## V. LIVRABLES ET CALENDRIER

À l'issue de la consultation, les résultats suivants sont attendus:

Livrables	Date limite
<b>Livrable 1</b> : Sur la base de la documentation fournie par l'Unité de Gestion du Projet (UGP), le consultant proposera une note méthodologique et un calendrier de réalisation de la prestation, une table des matières provisoire ou un plan du rapport, ainsi qu'un questionnaire de collecte de données. Ces documents seront soumis à l'UGP pour amendement et validation.	Au plus tard 01 semaine après la signature du contrat.
<b>Livrable 2</b> : Une stratégie pour l'intégration du protocole de Nagoya sur l'APA dans le SPANB III du pays.	Au plus tard 03 semaines mois après la validation de la méthodologie.
<b>Livrable 3</b> : Rapport sur l'évaluation de la stratégie APA 2012 et de son plan d'action ( <i>le niveau de mise en œuvre des activités, les contraintes/difficultés et les recommandations/solutions pertinentes sont proposées</i> ).	Au plus tard 6 semaines après la validation de la méthodologie.
<b>Livrable 4</b> : Un rapport contenant le document de stratégie APA et le plan d'action actualisés, comprenant un mécanisme de financement, de suivi/évaluation et d'intégration de la dimension hommes-femmes.	Au plus tard 3 semaines après la validation du rapport d'évaluation.

<p><b>Livrable 5:</b> Rapport de l'atelier d'examen de la stratégie et du plan d'action APA actualisés pour les cinq prochaines années, y compris un plan de financement, de suivi/évaluation et d'intégration de la dimension hommes-femmes, et de la stratégie d'intégration du protocole de Nagoya sur l'APA dans la SPANB III du pays.</p>	<p>Au plus tard 02 semaines après la production du rapport contenant la nouvelle stratégie.</p>
<p><b>Livrable 6:</b> Rapport sur l'atelier de validation et de renforcement des capacités des parties prenantes concernant le document actualisé de stratégie et de plan d'action en matière d'APA, et la stratégie d'intégration du protocole de Nagoya sur l'APA dans la SPANB III du pays.</p>	<p>Au plus tard 3 semaines après l'atelier de révision.</p>

## VI. PROFIL DU CONSULTANT

Le consultant doit avoir:

- au moins un master en gestion des ressources naturelles, en sciences sociales ou dans toute autre discipline connexe;
- au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de l'APA, avec des résultats probants;
- avoir une bonne maîtrise du cadre APA du Cameroun;
- maîtrise du français, de l'anglais et de l'anglais pidgin;

## VII. CANDIDATURE

Le dossier de candidature est composé de:

- une lettre de motivation indiquant l'intérêt pour cette mission;
- un curriculum vitae (CV);
- une proposition technique qui doit consister en une méthodologie pour mener à bien la mission;
- une offre financière.

## VIII. DURÉE DE LA CONSULTATION

La durée de la consultance est de 30 jours répartis sur 3 mois.